

คณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เอกสารอ้างอิง

เอกสารอ้างอิง

- กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช. “งานปฏิรูป EP.06 ตอน การพัฒนาระบบสวัสดิภาพ สวัสดิการเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า”, Youtube วิดีทัศน์ 1.46.
<https://www.youtube.com/watch?v=3YZxEn0CrV4&t=4sZ>. 7 สิงหาคม, 2563.
- _____. “งานปฏิรูป EP.06 ตอน การพัฒนาระบบสวัสดิภาพสวัสดิการเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า”, Youtube วิดีทัศน์ 5.00-5.18.
<https://www.youtube.com/watch?v=3YZxEn0CrV4>. 28 มิถุนายน, 2564.
- _____. รายงานผลการดำเนินการตามกรอบกิจกรรม เกณฑ์มาตรฐาน และแบบฟอร์ม. กรุงเทพฯ: สำนักอุทยานแห่งชาติ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช, 2559-2560.
- กรองกาญจน์ ตำนรัตน์. **ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณภาพชีวิตในการทำงาน การรับรู้ความสามารถของตนเอง และการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพของกลุ่มชายรักชาย ที่เป็นบุคลากรในหน่วยงานรัฐบาลในเขตกรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2557.
- กรองแก้ว อยู่สุข. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542.
- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม. “ทส. จัดงานวันเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าโลก. World Ranger Day) เชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าในการปฏิบัติหน้าที่รักษาทรัพยากรธรรมชาติของประเทศไทย”, กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.
<http://www.mnre.go.th/th/news/detail/42876>. 6 สิงหาคม, 2562.
- _____. “รัฐบาลเดินหน้าเพิ่มพื้นที่ป่าอนุรักษ์ กว่า 2 ล้านไร่กรมอุทยานฯประกาศพื้นที่ป่าอนุรักษ์เพิ่ม 27 แห่ง เพื่อสร้างความสมดุลและยั่งยืนให้กับทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทย”, ข่าวสารกระทรวง. <http://www.mnre.go.th/th/news/detail/29732>. 6 สิงหาคม, 2563.
- กอแก้ว จันทร์กิงทอง. อิทธิพลของพฤติกรรมระดับบุคคล กลุ่ม และองค์กรที่มีต่อผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจเพื่อประชาชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต: มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2556.
- กฤษณี คำชาย. รายงานวิจัยการสร้างเครือข่ายสังคมเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรมการจัดการความรู้: บทเรียนภาคสนามจากโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพิ่มประสิทธิภาพองค์การศึกษาดูด้วยการจัดการความรู้. กรุงเทพฯ: สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา, 2555.
- กังวล เขียมกัณเทศน์. จิตวิทยาอุตสาหกรรมและปรัชญาเบื้องต้น. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อกรุงเทพ, 2543.
- ขวัญจิรา ทองนำ. ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูวิทยาลัยนาฏศิลปกรมศิลปากร. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2547.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. “ปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ”, **วารสารสภาการพยาบาล**. 19(2): 26-38; เมษายน-มิถุนายน, 2547.
- จุฑาจิตร ประดิษฐ์เจริญ. **บทบาทของอัตลักษณ์องค์กรและความมุ่งมั่น ทุ่มเทในการทำงานที่มีต่อพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2559.
- ชลธิชา สว่างเนตร. **การรับรู้สภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรและขวัญในการทำงานของพนักงานระดับบังคับบัญชาและวิชาชีพ ของบริษัทผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบก่อสร้าง จำกัด**. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542.
- โชติรส ดำรงศานติ และวาสิตา บุญสาธ. “ความสำคัญและแนวทางการเสริมสร้างความมุ่งมั่นและพลังขับเคลื่อนองค์กรในยุคเศรษฐกิจสร้างสรรค์”, **วารสารพัฒนบริหารศาสตร์**. 54(3): 125-151; กรกฎาคม-กันยายน, 2557.
- โชติรส ดำรงศานติ. **การให้สิ่งจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงินและกลยุทธ์การสื่อสารของผู้นำที่มีผลต่อความรักและพลังงานขับเคลื่อนองค์กรของคนเก่ง**. วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2554.
- ฐนิตา ปัตตานี. **แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**. การค้นคว้าอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม. 2546.
- ณัฐวัตร สนมอม. **ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน: กรณีศึกษา บริษัท สัมมากร จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2550.
- ดวงพร หุตะเสวี. **รายงานวิจัยการศึกษาจุดหมายในอาชีพ แรงจูงใจในการบริหารและพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารระดับกลางในธนาคารไทยพาณิชย์**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2544.
- ติน ปรัชญพฤทธิ์. **การบริหารการพัฒนาความหมาย เนื้อหา แนวทางและปัญหา**. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2555.
- ธนวรรณ ตั้งสินทรัพย์ศิริ. **การจัดการสมัยใหม่**. กรุงเทพฯ: เสมาธรรม, 2547.
- ธราวรรณ พลหาญ. **แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม**. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2543.
- ธาริกา พงษ์สิทธิกาญจนา. “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของนักบินสายการบินต้นทุนต่ำในประเทศไทย”, **วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม**. 5(2): 116-129; กรกฎาคม-ธันวาคม, 2561.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- ธัญญนิตย์ นาคสินธุ์. **ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานพยาบาลวิชาชีพ: กรณีศึกษาโรงพยาบาลตราด.** การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยบูรพา, 2549.
- นิธิเมธ หัศไทย. **แรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการสำนักงานเขตบางขุนเทียนกรุงเทพมหานคร.** การค้นคว้าอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยบูรพา, 2550.
- บุญชม ศรีสะอาด. **หลักการวิจัยเบื้องต้น.** กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์นการพิมพ์, 2553.
- บุญทัน ดอกไธสง และเอ็ด สาระภูมิ. **ประสิทธิภาพการใช้นุขยสัมพันธ์ในการบริหาร.** กรุงเทพฯ: ดวงกมลสมัย, 2559.
- บุญมัน ธนาศุกวิวัฒน์. **จิตวิทยาองค์การ.** กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์, 2537.
- เบญจธรรม ดิสกุล. **การรับราชการ: แรงจูงใจในการบริการสาธารณะหรือสวัสดิการในองค์กร.** การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2558.
- ประสาน เห็นประเสริฐ. **ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของทหารที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้.** วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2553.
- ประเสริฐ อุไร. **แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน กรณีศึกษา บริษัทเอจีซี ออโตโมทีฟ (ประเทศไทย) จำกัด.** วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยเกริก, 2559.
- พงศ์ หรดาล. **จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น.** กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีปทุม, 2540.
- พนตร ศรีปทุม. **แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ราชาปอร์ซเลน จำกัด.** วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2550.
- พรรณี ช.เจนจิต. **จิตวิทยาการเรียนการสอน.** กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2528.
- พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตโต). **สู่การศึกษาแนวพุทธ.** พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: กระทรวงศึกษาธิการ, 2546.
- พวงเพชร วิชระอยู่. **แรงจูงใจในการทำงานกรุงเทพ.** วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2526.
- พิชญาดา พันผา. **สถิติธุรกิจ.** อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี, 2560.
- พลสุข สังข์รุ่ง. **มนุษยสัมพันธ์ในองค์การ.** นนทบุรี: อินเทอร์เน็ต, 2550.
- มนุญ ชุ่มใจ. **แรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ สังกัด กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค 3 จังหวัดเชียงใหม่.** วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยพะเยา, 2556.
- ลออ หุตางกูร. **หลักพื้นฐานเพื่อการพยาบาล ชิว-จิต-สังคม.** กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรังสิต, 2534.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- ลัดดา กุลนันทน์. แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานวิจัย สถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยบูรพา, 2544.
- วทัญญู สัตนาวุฒิ. อิทธิพลกำกับของแรงจูงใจในการบริการสาธารณะต่อความสัมพันธ์ระหว่างความยุติธรรมภายในองค์กรและพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงาน. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2559.
- ศิริชัย กาญจนวาสี และคณะ. การพัฒนาระบบบริหารผลงานและสมรรถนะการพัฒนาเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2556.
- ศิริพร โอฬารธรรมรัตน์. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน: ศึกษากรณี บริษัท อติเทพ จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยบูรพา, 2546.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. การบริหารการตลาดยุคใหม่. กรุงเทพฯ: ซีระฟิล์ม และไซเท็กซ์, 2541.
- ศักดิ์ศรี บริบาลบรรพตเขตต์. ระบบความมั่นคงทางสังคม. กรุงเทพฯ: สาขาสวัสดิการแรงงานคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช, 2531.
- สมยศ นาวิการ. ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพฯ: ดอกหญ้า, 2540.
- สุรารัตน์ อนุกุลประเสริฐ. รายงานวิจัยศึกษาปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจของนักศึกษาบัณฑิตวิทยาลัยต่อการเข้าศึกษา ในระดับปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2538.
- สุนิกร เปรมศรี. ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันในงาน การรับรู้ความสำเร็จในอาชีพและบรรยากาศองค์การที่มีผลต่อการพัฒนาตนเองของพยาบาลสถาบันจิตเวชศาสตร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2557.
- สุพานี สฤษฏ์วานิช. พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่: แนวคิดและทฤษฎี. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2552.
- สุภาพพงศ์ เหล่าแสนสุข. การยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานจ้างเหมาบริการ Outsource ประเภทงานรักษาความปลอดภัย ธนาकारแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2558.
- สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9. “รายงานประจำปี 2563”, สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9. <https://dnp9ubon.com/wp-content/uploads/2021/03/รายงานประจำปี-2563-สบอ.9.pdf>. 3 มีนาคม, 2564.
- อนิวัช แก้วจำนงค์. หลักการจัดการ = The principles of management. สงขลา: คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ, 2550.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- อภิชัย สุปัญญา. แรงจูงใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ครูฝึกยุทธวิธีตำรวจในเมือง ศึกษาเฉพาะกรณี โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจกลาง และศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธร 1-9 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2551.
- อรรถัย วงศ์เพชร. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความทุ่มเทในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูโรงเรียน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา”, วารสารครุศาสตร์ปริทรรศน์ฯ. 6(2): 152-166; พฤษภาคม-สิงหาคม, 2562.
- อรปวีณ์ จุฬียานนท์. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2559.
- อริยา คูหา. จิตวิทยาเพื่อการดำรงชีวิต. ปัตตานี: มิตรภาพ, 2556.
- อริศรา ชอบจิต. แรงจูงใจในการทำงานของครูบนพื้นที่สูง (ภาคเหนือตอนบน) เขตชายแดนไทย-พม่า: กรณีศึกษา ครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2560.
- อรุณ รักธรรม. ทฤษฎีองค์การ: ศึกษาเชิงมนุษย์สัมพันธ์. กรุงเทพฯ: สหายบล็อกและการพิมพ์, 2540.
- อาคม เกสร. ปัจจัยที่มีผลต่อการจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจวิทยากรชั้นประทวน และชั้นสัญญาบัตรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2542.
- อาจารย์ ประจวบเหมาะ, รุ่งอรุณ กระแสร์สินธุ์ และไกล่รุ่ง กระแสร์สินธุ์. “กำลังขวัญ แรงจูงใจและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง”, วารสารเกษมบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต. 18(2): 31-36; กรกฎาคม-ธันวาคม, 2560.
- อิทธิพล กริสว่าง. ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนสังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 6. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2553.
- Alderfer, C. P. *Existence Relatedness and Growth: Human Needs in Organizational Settings*. New York: Free Press, 1972.
- Barnard, C. I. *The Functions of the Executives*. Boston: Harvard University Press, 1972.
- Bohlander, G., Snell, S. and Sherman, A. *Managing Human Resources*. 12th ed. Ohio: South-Western College, 2001.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- Clerkin, R. M. and Cogburn, J. D. (2012). “The Dimensions of Public Service Motivation and Sector Work Preferences”, **Review of Public Personnel Administration**. <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/0734371X11433880>. December 3, 2022.
- DeCenzo, D. A. and Robbins, S. P. **Human Resource Management**. 7th ed. New York: The Von Hoffman Press, 2002.
- Diener, E. (2003). “New directions in subjective well-being research”, **The cutting edge**. <http://google.com>. December 6, 2022.
- Fulmer, R. M. **The New Management**. New York: Macmillan, 1974.
- Gaatha, N. and Jyotsna, B. “Mediator Analysis of Passion for Work in Indian Millennials Relationship Between Protean Career Attitude and Proactive Work Behavior”, **Career Development International**. 22(1): 50-69; February, 2017.
- Gattiker, U. E. and Larwood, L. “Subjective career success: A study of managers and support personnel”, **Journal of Business and Psychology**. 1(2): 78–94; December, 1986.
- Gilmer, V. B. **Applied psychology**. New York: McGraw-Hill, 1976.
- Herzberg, F. **The Motivation to work**. New York: John Wiley and Sons, 1987.
- Harris, L. C. and Ogbonna, E. “Service sabotage: A study of antecedents and consequences”, **Journal of the Academy of Marketing Science**. 34(4): 543-558; October 2006.
- James L. R. and Jones A. P. “Organizational climate: a Review of Theory and Research”, **Psychological Bulletin**. 81(12): 1096–1112; December, 1974.
- Liden, R. C., and John, M. M. “Multidimensionality of leader-member exchange: An empirical assessment through scale development”, **Journal of Management**. 24(1): 43-72; February, 1998.
- Loudon, D. L. and Bitta, D. A. J. **Consumer Behaviour: Concepts and Applications**. 4th ed. New York: McGraw-Hill, 1993.
- Luthans, F. **Organizational behavior**. 5th ed. New York: McGraw-Hill, 1989.
- Maslow, A. H. “A Theory of Human Motivation”, **Psychological Review**. 50(4): 370-396; 1943.
- McGregor, D. M. **The Human Side of Enterprise**. New York: McGraw-Hill, 1960.
- Mondy, R. W. and Noe, R. M. **Human Resource management**. 9th ed. Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall, 2005.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- Moorhead, G. and Griffin, R. W. **Organizational Behavior: Managing People and Organizations**. 5th ed. Boston: Houghton Mifflin, 1998.
- Moos, R. H. **Work environment scale manual**. 3rd ed. Palo Alto, California: Consulting psychologists press, 1974.
- Mowday, S. and et al. "The Measurement of Organizational Commitment", **Journal of Vocational Behavior**. 14(2): 224-247; April, 1979.
- Perry, J. L. and Wise, L. R. "The Motivational Bases of Public Service", **Public Administration Review**. 50(3): 367-373; May-June, 1990.
- Purba, S. D. and Ananta, A. N. D. "The Effects of Work Passion, Work Engagement and Job Satisfaction on Turn Over Intention of the Millennial Generation", **Manajemen Dan Pemasaran Jasa Journal**. 11(2): 263-274; September, 2018.
- Rainey, H. G. "Reward preferences among public and private managers: In search of the service ethic", **American Review of Public Administration**. 16(4): 288-302; Winter, 1982.
- Richard, M. S. and Lyman, W. Porter. **Motivation and Work Behavior**. New York: McGraw-Hill, 1991.
- Robbins, S. P. and Judge, T. A. **Organizational Behavior**. 15th ed. Boston: Pearson Education, Inc., 2013.
- Rue, L. W. and Byars, L. L. **Human resource management**. New York: McGraw-Hill, 2000.
- Schultz, D. P. **Psychology and Work Today: An introduction to industrial and Organizational Psychology**. 7th ed. New Jersey: Prentice- Hall, 2002.
- Sirota, D. and Wolfson, A. D. "An experimental case study of the successes and failures of job enrichment in a government agency", **Journal of Applied Psychology**. 61(6): 701-711; September, 1976.
- The Ken Blanchard Companies. **Employee Work Passion-Volume 1: Employee Passion**. Guildford, UK: The Ken Blanchard Company, 2016.
- Wehrich, H. and Koontz, H. **Management A Global Perspective**. New York: McGraw-Hill Inc., 1993.
- Zigarmi, D. and et al. **From Engagement to Work Passion: A Deeper Understanding of the Work Passion Framework. Perspective**. Guildford, UK: The Ken Blanchard Company, 2009.